

Obiettivi distrettuali 2022-2023

Distretto: 108TA3

Area Costituzionale: Europa



ATTIVITÀ DI SERVICE

Dichiarazione dell'obiettivo

Entro la fine dell'anno sociale 2022-2023 il nostro distretto incrementerà la percentuale di club che trasmettono i rapporti di service (manterrà o supererà i risultati relativi alla trasmissione dei rapporti di service dello scorso anno).

Il nostro team garantirà che il 90% dei club del nostro distretto comunicherà le attività di service svolte.

Piano d'azione

[attività di service.pdf](#)

IMPEGNO ALL'APPROCCIO PER LA MEMBERSHIP GLOBALE

Con il supporto del Global Action Team, il mio distretto sosterrà, parteciperà e promuoverà l'approccio per la membership globale tramite:

L'adozione e l'attuazione delle quattro fasi del processo: creare una squadra, creare una visione, sviluppare un piano e costruire il successo nel mio distretto.

La partecipazione ai webinar di formazione per apprendere e implementare l'approccio.

La supervisione, il supporto e/o la conduzione della formazione distrettuale.

L'invito ai leader GAT a partecipare alla formazione distrettuale.

La comunicazione di commenti su successi e problemi emersi ai leader GAT.

SUPPORTO DELL'APPROCCIO PER LA MEMBERSHIP GLOBALE

Sì, il team distrettuale è stato consultato e abbiamo scelto il seguente Lions come responsabile del supporto per l'approccio per la membership globale:

[Contattaci](#)

SVILUPPO DELLA MEMBERSHIP

Dichiarazione dell'obiettivo

Entro la fine dell'anno sociale (A.S.) 2022-2023, il nostro distretto raggiungerà una crescita associativa positiva (manterrà o supererà il numero di soci dello scorso anno).

Obiettivi trimestrali

	Nuovi club	Soci fondatori	Nuovi membri	Perdite associative
1° Trimestre	0	0	20	10
2° Trimestre	1	2	30	20
3° Trimestre	1	2	30	20
4° Trimestre	0	0	20	20

Nuovi club per AS

2

Soci fondatori per AS

4

Nuovi soci per AS

100

Soci dimessi per AS

70

Obiettivo di crescita netta

Nuovi soci per AS + Soci fondatori per AS - Soci dimessi per AS = Obiettivo di crescita netta

34

Piano d'azione

[Leadership.pdf](#)

SVILUPPO DELLA LEADERSHIP

Dichiarazione dell'obiettivo

Entro la fine del primo trimestre dell'anno sociale 2022-2023, il nostro distretto svolgerà dei corsi di formazione per gli officer di club e i presidenti di zona.

Il coordinatore distrettuale GLT comunicherà ogni formazione utilizzando l'apposita funzione per la gestione della formazione su Learn.

- Il nostro team farà in modo che il 100% dei presidenti di zona partecipino alla formazione a loro rivolta.
- Il nostro distretto confermerà che il 90% degli officer di club (presidenti, segretari e tesoreri) partecipino alla formazione a loro rivolta.
- Sì, il nostro coordinatore distrettuale GLT trasmetterà su Learn i dati relativi alla formazione dei presidenti di zona e degli officer di club svolta.

Piano d'azione

[obiettivo leadership.pdf](#)

LCIF

Dichiarazione dell'obiettivo

Entro la fine dell'anno sociale 2022-2023, il nostro distretto supporterà la Fondazione Lions Clubs International (LCIF) nel raggiungimento del suo obiettivo di raccolta fondi.

- a. Il nostro team garantirà che la partecipazione individuale nel nostro distretto aumenti del 10% e la partecipazione dei club nel nostro distretto aumenti del 10%.
- b. Il nostro team garantirà che 100 club all'interno del nostro distretto raggiungano il 100% di partecipazione dei soci.
- c. Mi impegnerò per ottenere il livello Bronzo della Medaglia del Presidente.
- d. Farò una donazione personale di 100\$ alla LCIF e chiederò a 0 soci del mio Gabinetto distrettuale a fare una donazione personale alla LCIF.

Piano d'azione

OBIETTIVO PERSONALIZZATO

Dichiarazione dell'obiettivo

Piano d'azione

Dichiarazione dell'obiettivo

Preparazione Bilancio Sociale con misurazione dell'impatto delle attività lionistiche avendo come format l'Agenda 2030.

Piano d'azione